

# Bilancio Sociale 2022

**CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE OSCAR ROMERO  
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA**

**POLVERIERA  
CINQUE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)7	
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione .....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Tipologia organo di controllo.....	9
Regolamento europeo sulla protezione e trattamento dei dati personali.....	10
Modello Organizzativo ai sensi D. Lgs. 231/01 .....	10
Rating di legalità.....	10
White List L. 190/2012 .....	10
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	12
Composizione del personale.....	12
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 14	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	14

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	15
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	15
	Output attività .....	16
	Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	17
	Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	17
	Servizi resi dal Consorzio ai Soci.....	19
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	19
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	20
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	20
	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	20
	Tipologia di attività .....	20
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	20
	Coinvolgimento della comunità.....	21
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	21
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	22
	Capacità di diversificare i committenti.....	23
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	24

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il **Bilancio Sociale del Consorzio** restituisce in forma semplice la complessità dell'insieme delle attività e delle opportunità di inclusione e riscatto che i soci e i lavoratori impegnati nel Consorzio ogni giorno mettono in campo.

Con il **Bilancio Sociale di Rete Consortile** (presentato nei prossimi mesi) proponiamo un'occasione di riflessione e autovalutazione per fare "il punto" e ripensare il nostro modo di interagire con la comunità e con un tessuto sociale in costante mutamento, in coerenza con i valori fondativi e i principi cooperativi ai quali ci ispiriamo.

Si tratta di strumenti trasparenti, pubblici, perché i singoli e le organizzazioni possano comprendere, attraverso numeri, descrizioni e progetti, chi siamo e immaginare scambi e interazioni.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale presenta mission, valori e strategie del Consorzio Oscar Romero e descrive il profilo della base sociale e dei lavoratori impegnati nelle diverse attività.

Il documento restituisce i risultati raggiunti nel 2022 dal Consorzio Oscar Romero ed è approvato dall'Assemblea dei Soci.

Il Bilancio Sociale del Consorzio è comunicato attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, in occasioni tematiche particolari (1 maggio, Earth day, ecc.) sui social e inviato alla rete e ai portatori d'interesse per mail.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE OSCAR ROMERO CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA
<b>Codice fiscale</b>	00752930354
<b>Partita IVA</b>	00752930354
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Consorzio sociale L.381/91
<b>Indirizzo sede legale</b>	LARGO MARCO GERRA 1 - 42100 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)

#### **Aree territoriali di operatività**

Provincia di Reggio Emilia

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Nell'azione del Consorzio di Solidarietà Sociale Oscar Romero - primo consorzio sociale nato in provincia di Reggio Emilia - spicca l'assoluto primato della centralità della persona. Un principio che coincide con una visione imprenditoriale in cui il lavoro e il servizio sono concepiti come strumento di vera promozione della dignità umana e di integrazione sociale. Proprio a questi valori si ispirano le attività sviluppate dalle cooperative sociali (attive nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o operanti nel campo dei servizi alla persona). Si tratta di realtà caratterizzate da una evidente matrice solidaristica e, ugualmente, da una forte connotazione imprenditoriale che si sviluppa in servizi di domiciliarità, diurni e residenziali per persone con disabilità, educativi, per i giovani, per le persone straniere e di mediazione culturale, per le dipendenze, per il lavoro e per l'inserimento lavorativo (in particolare nei settori di igiene ambientale, manutenzione del verde, ristorazione e catering, informatizzazione e grafica, assemblaggio).

Fin dalla costituzione, avvenuta nel 1990, il Consorzio ha operato in due direzioni: supportare la crescita e lo sviluppo delle cooperative socie; interagire, nel contesto locale, con le diverse realtà del tessuto sociale, ponendosi come connettore, tramite riferimento culturale di valori: la solidarietà, il lavoro come strumento di promozione umana, la visione dell'economia più solidale ed equa, i diritti civili, l'etica dell'azione, la cittadinanza aperta e accogliente, l'ascolto (logica della sussidiarietà) e la centralità della persona.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, il Consorzio si propone di: a) operare nel campo della Solidarietà Sociale stimolando la collaborazione fra tutti coloro che intendono operare con finalità di promozione umana e di inserimento sociale a favore di chi soffre di condizioni di svantaggio e di emarginazione, coordinando l'attività degli associati in modo da renderla più produttiva e incisiva sul tessuto sociale; b) favorire e realizzare il coordinamento e l'integrazione delle Cooperative associate ed il coordinamento con le attività di altri consorzi ed enti cooperativi aventi come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; c) coordinare il rapporto con i soggetti pubblici in primo luogo Comuni, Province e Regioni, sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano e valorizzino le cooperative di solidarietà sociale; d) stipulare accordi e convenzioni con enti pubblici e privati nell'interesse dei soci anche svolgendo attività di general contracting ottenendo l'affidamento, sia da Enti pubblici sia da privati e con qualsivoglia forma contrattuale, di attività di servizio sociale da affidare alle cooperative aderenti in tutti gli ambiti di interesse delle cooperative socie ed in altri per i quali se ne possa verificare l'interesse; e) favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, dei consorzi, e di tutti gli associati, anche commercializzandone i prodotti e offrendo a terzi, -ivi compresi enti pubblici e privati- direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni, ecc. - prodotti e servizi; f) raccogliere fondi da enti pubblici e privati e organizzare iniziative a scopo benefico, da destinare al sostegno dell'attività dei soci; g) provvedere all'approvvigionamento in comune di materie prime, merci, prodotti vari ed ogni altro mezzo o servizio utile alla gestione delle attività dei soci; h) realizzare, anche inserendo al lavoro (ex art. 4 legge 381/91) persone svantaggiate, servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa e offrire quanto altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario ai soci aderenti per migliorare la loro efficacia operativa; i) gestire attività di ricerca, formazione ed addestramento, anche in collaborazione con soggetti pubblici e privati, volte a stimolare e ad accrescere la conoscenza e la coscienza cooperativistica nonché a promuovere specifiche competenze e professionalità dei soci, di quanti partecipino all'attività delle organizzazioni associate al Consorzio od alle istituzioni interessate ai suddetti interventi; j) promuovere la sensibilizzazione ai valori sociali ed alla cultura della cooperazione sociale attraverso la realizzazione di attività quali convegni, seminari, corsi, giornate di studio, rivolte alle cooperative socie, alle basi sociali delle cooperative socie, a comunità territoriali, istituzioni ed ogni altro soggetto sociale; k) contribuire nel modo più efficace alla conduzione sia tecnica che economica delle attività e degli interventi assunti, prestando la dovuta assistenza ai propri soci nei rapporti con gli Enti pubblici o privati in ordine ai servizi affidati per l'esecuzione; l) facilitare l'accesso al credito ai soci mediante anticipazioni sui servizi affidati, prestare collaborazione ai soci nella formulazione di programmi e progetti di interventi della singola cooperativa aderente; m) organizzare e coordinare servizi integrati nelle aree di attività comuni ai soci, anche con l'acquisizione di autorizzazioni, certificazioni, iscrizioni licenze idonee; in particolare per quanto attiene al settore Romero Ambiente, il Consorzio si propone di: - coordinare e/o svolgere servizi, per conto di aziende private e/o pubbliche e/o municipalizzate, inerenti alla gestione rifiuti, raccolte differenziate, progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e privato, gestione di impianti, gestione calore, gestione degli acquedotti e dei sistemi distributivi di energia elettrica, studi e ricerche, spazzamenti manuali e meccanici, operazioni varie di igiene ambientale, promozione, tutela e gestione del patrimonio storico-

ambientale e dei beni culturali pubblici e privati, lavori inerenti la segnaletica e la sicurezza stradale (di cui alla categoria 7 del D.M. 770 del 25.02.1982 e successive modificazioni); - esercitare l'autotrasporto per conto proprio e conto terzi anche o esclusivamente, con i veicoli in disponibilità delle imprese socie con le modalità previste dalle leggi vigenti e il noleggio di mezzi e/o veicoli e attrezzature.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nel corso degli anni, oltre al numero di servizi, di iniziative e accordi, è cresciuta la consapevolezza di una finalità sociale che andasse oltre l'impegno per il puro inserimento lavorativo o la dimensione socioassistenziale, per tradursi nella ricerca e nell'attuazione di iniziative di promozione e sensibilizzazione per una diversa cultura dei servizi alla persona, del lavoro, dell'ambiente.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Fondazione Dopo di Noi	2008
3C Salute	2013
Coop di comunità IMpossibile	2018

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
CGM (CONSORZIO GINO MATTARELLI)
Winner Mestieri Emilia Romagna

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

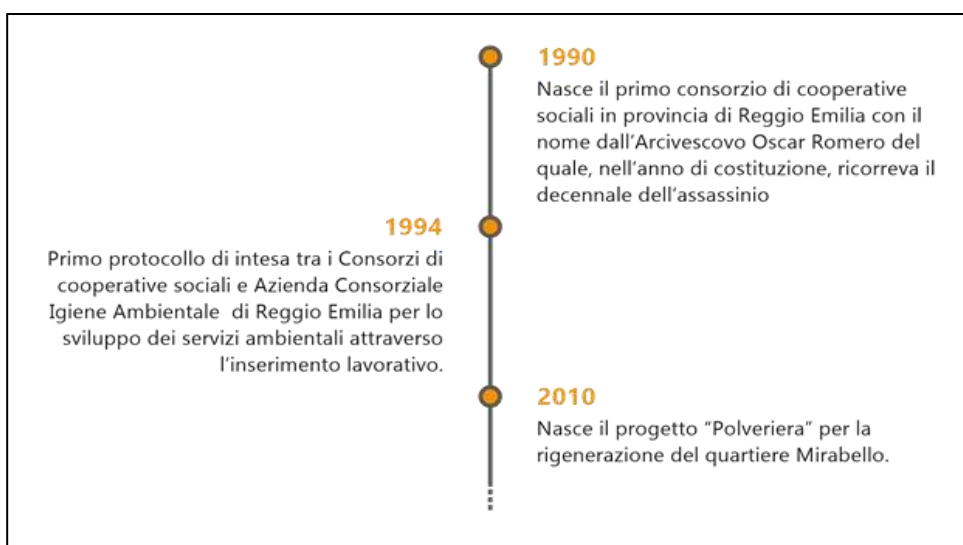
<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
La Polveriera	150.000,00
Banca Etica	13.512,50
Emil Banca	774,60
CGM Finance	10.000,00
Cooperfidi	2.350,00

### **Contesto di riferimento**

Provincia di Reggio Emilia

## Storia dell'organizzazione

**1990.** Nasce il primo consorzio di cooperative sociali in provincia di Reggio E. con il nome di Oscar Romero, Arcivescovo del quale, nell'anno di costituzione, ricorreva il decennale dell'assassinio. Fondato da otto cooperative (Agape, La Vigna, La Quercia, La Collina, Dimora d'Abramo, Il Villaggio, Ravinala e Coress) si occupa di disabilità, educazione, commercio equo e solidale. **1991.** Il Consorzio promuove il Servizio Civile nelle proprie cooperative sociali. **1994.** Viene firmato il primo protocollo di intesa tra i Consorzi di cooperative sociali Oscar Romero, Quarantacinque e l'Azienda Consorziale Igiene Ambientale (A.C.I.A.) di Reggio E. per lo sviluppo dei servizi ambientali attraverso l'inserimento lavorativo. Verranno sottoscritti protocolli analoghi con l'Azienda USL, la Provincia, il Comune di Reggio, l'ASP Rete oltre alle società ex municipalizzate (Iren). **1998.** Il Consorzio partecipa alla progettazione nazionale per l'inserimento al lavoro di lavoratori "socialmente utili". Da qui si avvieranno esperienze sempre più orientate a rendere protagonista la cooperazione sociale consortile nel mercato del lavoro non protetto. **2002.** Si avvia un percorso di co-progettazione con Azienda USL di Reggio E. per definire insieme la produzione successiva di capitolati di gara nell'ottica della qualità e dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Inizia l'assegnazione di servizi socio-assistenziali ed educativi tramite gara alla quale il Consorzio partecipa per le proprie consorziate (General Contracting). **2006.** In partnership con CGM e Consorzio Mestieri, il Consorzio promuove insieme a Confcooperative e Irecoop Emilia Romagna la costituzione di Reggio Mestieri per la gestione di servizi per il lavoro, la prima di altre operazioni di start-up. **2008.** Il Consorzio partecipa alla costituzione della Fondazione Dopo di Noi di Correggio, per lo sviluppo di interventi nel campo della disabilità. Seguirà, nel 2014, la costituzione della Fondazione Durante e Dopo di Noi di Reggio. **2010.** Nasce il progetto "Polveriera" per la rigenerazione del quartiere Mirabello. Nel **2013** viene costituita la società La Polveriera a cui vengono concessi due fabbricati e le aree di pertinenza nell'area ex-polveriera. **2013.** Nasce il poliambulatorio privato e studio odontoiatrico 3C Salute. **2017.** Termina il cantiere de La Polveriera che oggi ospita la sede del Consorzio e di cooperative socie con i loro servizi e le loro proposte; un caffè-ristorante, spazi civici e comunitari, la sede dell'Ufficio Esecuzione Penale Esterna, di Winner Mestieri Emilia Romagna e Cooperjob. **2018.** Nasce il progetto "B. Diritto alla Bellezza", un progetto partecipativo che afferma questo diritto come base per ripensarsi come città e cittadini. I principi ispiratori sono racchiusi in un Manifesto. **2019.** Nasce il partenariato pubblico privato con il Comune di Reggio E. e con il Consorzio 45 per lo sviluppo e la gestione del Laboratorio Aperto "Città attrattive e partecipate" con focus su welfare, cultura e educazione ai Chiostrì di San Pietro emergenza culturale di Reggio. **2022.** Polveriera è il luogo, il display in cui la rete consortile si ritrova e si propone alla città. Polveriera Cinque ha celebrato i cinque anni dall'inaugurazione e segnato il nuovo inizio.





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
14	100	Soci cooperatori cooperative sociali

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
<b>Valerio Maramotti</b>	No	31/05/2022	4	Sì	PRESIDENTE
<b>Mirella Battistoni</b>	No	31/05/2022	4	Sì	V.PRESIDENTE
<b>Luca Dosi</b>	No	31/05/2022	3	Sì	CONSIGLIERE
<b>Luigi Codeluppi</b>	No	31/05/2022	4	Sì	CONSIGLIERE
<b>Davide Vezzani</b>	No	31/05/2022	3	Sì	CONSIGLIERE

#### **Modalità di nomina e durata carica**

Assemblea dei soci – 3 anni

#### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

N. 4 CDA - Partecipazione Media: 99%

#### **Tipologia organo di controllo**

Collegio Sindacale

### **Partecipazione dei soci e modalità:**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>
2022	1	31/05/2022	1. Relazione del Presidente; 2. Presentazione e approvazione del bilancio consuntivo e della nota integrativa al 31 dicembre 2021. Relazione del Collegio Sindacale; 3. Esposizione e approvazione del bilancio sociale 2021 4. Elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione 5. Rinnovo collegio sindacale	71% <i>(2021=85%)</i> <i>(2020=75%)</i>

**Lo statuto NON prevede il voto plurimo**

### **Regolamento europeo sulla protezione e trattamento dei dati personali**

Il Consorzio ha adottato dal 2019 un regolamento di protezione e trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/03 e successive modifiche e degli artt. 13-14 del "Regolamento europeo sulla protezione e trattamento dei dati personali". Contestualmente ha nominato DPO l'Avv. Cecilia Bocedi.

### **Modello Organizzativo ai sensi D. Lgs. 231/01**

Il Consorzio ha adottato dal 6/9/2017 un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 comprensivo, come richiesto, anche di Codice Etico e sistema disciplinare.

Il Consorzio ha contestualmente nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 231/01 (Avv. Letizia Davoli), con rinnovo dell'incarico nel 2020.

Il Modello Organizzativo è stato costantemente revisionato, aggiornato ed implementato. Ultima revisione approvata in CDA in data 16/11/2021.

Nel 2022 gli incontri dell'ODV sono stati 4.

### **Rating di legalità**

Ottenuto dal Consorzio nel 2017, con adeguamento nel 2022 (rating attuale: 2 stelle ++).

### **White List L. 190/2012**

Il Consorzio ha ottenuto dalla Prefettura di Reggio Emilia l'iscrizione all'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio c.d. "White List", previsto dalla Legge 06/11/2012, n. 190 e dal D.P.C.M. del 18 aprile 2013 pubblicato in G.U. il 15 luglio 2013 ed entrato in vigore il 14 agosto 2013.

## Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Il Sistema Qualità e Ambiente del Consorzio Oscar Romero è stato sviluppato in accordo con quanto prescritto dalla norma **UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001: 2015** e in sintonia con la filosofia del Miglioramento Continuo. Il Sistema Qualità e Ambiente è quella parte del sistema di gestione aziendale che realizza la nostra Politica della Qualità e Ambiente, stabilisce le procedure utilizzate per soddisfare o superare le aspettative del cliente e soddisfare i requisiti previsti dalle norme sopracitate.

Il campo di applicazione del Sistema Qualità e Ambiente è così definito: PROGETTAZIONE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI, SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI. GESTIONE DI CONTRATTI IN NOME E PER CONTO DELLE COOPERATIVE ASSOCIATE.

In particolare, conformemente al Sistema Gestione Ambientale (UNI EN ISO 14001:2015), il Consorzio Oscar Romero, con il ruolo di capofila, gestisce attraverso le cooperative aderenti al MULTISITO:

- PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO ATTRAVERSO ATTIVITA' DI: RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI NON PERICOLOSI, RECUPERO RIFIUTI NON PERICOLOSI (INDUMENTI USATI), CUSTODIA DI CENTRI DI RACCOLTA, GESTIONE CENTRI DEL RIUSO, SVUOTAMENTO CESTINI E SPAZZAMENTO MANUALE E MECCANIZZATO DI AREE URBANE, SPAZZAMENTO MANUALE SU GRANDE VIABILITA', SGOMBERO NEVE, IGIENE URBANA PRESSO CIMITERI, MANUTENZIONE AREE VERDI, DISINFESTAZIONE, DISINFEZIONE, DERATTIZZAZIONE, DISERBO, GESTIONE DEPOSITI TEMPORANEI, ATTIVITA' DI PULIZIE CIVILI E INDUSTRIALI, COMMERCIO AL DETTAGLIO.  
PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI: SERVIZI SOCIO OCCUPAZIONALI, SERVIZI DI RIABILITAZIONE PSICO-SOCIALE RESIDENZIALE, LABORATORI PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI SOGGETTI FRAGILI.  
PRODUZIONE DI ENERGIA DA IMPIANTO DI COGENERAZIONE. PROGETTAZIONE GRAFICA E DIDATTICA AMBIENTALE.

## Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità
Personale	Co-produzione
Soci	Co-gestione
Finanziatori	Co-gestione
Clienti/Utenti	Consultazione
Fornitori	Informazione
Pubblica Amministrazione	Co-gestione
Collettività	Co-progettazione

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

**36** questionari somministrati, previsti dal Sistema di Gestione Qualità Ambiente, di cui:

- 24 questionari di soddisfazione somministrati ai principali committenti dei servizi gestiti in General Contracting o direttamente dal Consorzio
- 12 questionari di soddisfazione compilati dalle coop socie su attività di General Contracting

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
14	di cui femmine
8	di cui under 35
13	di cui over 35

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 35

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 35

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento**
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 35

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\*\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	7
Dirigenti	1	0
Impiegati	13	7

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2022	In forza al 2021
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>16</b>
< 6 anni	16	11
6-10 anni	0	0
11-20 anni	4	4
> 20 anni	1	1

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
<b>21</b>	<b>Totale dipendenti</b>
3	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi

<b>N. Tirocini e stage</b>	
<b>3</b>	<b>Totale tirocini e stage</b>
0	di cui tirocini e stage
3	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
3	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
<b>3</b>	<b>Totale volontari</b>
0	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
0	Antincendio	0	0
4	Aggiornamento RLSA	1	SI
56	Aggiornamento L. 81	9	SI

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	7	7
5	di cui maschi	3	2
9	di cui femmine	4	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
2	di cui maschi	0	2
5	di cui femmine	0	5

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Presidente Cda	Indennità di carica	10.000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	8.560,00

**CCNL applicato ai lavoratori:** CCNL cooperative sociali

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

Euro 53.517,59 / Euro 39.548,15

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **1. PROMUOVERE L'IDENTITÀ CONSORTILE E I SUOI ELEMENTI DISTINTIVI**

- 1.1. Costruzione di strumenti identitari
- 1.2. Promozione della legalità
- 1.3. Formazione dei dirigenti e qualificazione professionale
- 1.4. Consolidare rappresentatività del sistema

#### **2. DETERMINARE E ACCOMPAGNARE INNOVAZIONE**

- 2.1. Favorire il ricambio generazionale
- 2.2. Regolare le nuove forme di sperimentazione
- 2.3. Coordinare e veicolare nuove forme di sperimentazione
- 2.4. Valutazioni su "forma" sistema consortile

#### **3. MASSIMIZZARE IL RAPPORTO FRA FUNZIONI REALIZZATE E FUNZIONI ATTESE**

- 3.1 Valutare la soddisfazione degli stakeholder
- 3.2. Sistemi di gestione e certificazioni
- 3.3. General contracting
- 3.4. Aggiornamenti/adeguamenti degli strumenti societari dai quali dipende la sostenibilità del Consorzio
- 3.5. Struttura organizzativa del Consorzio
- 3.6. Partecipazione a gare su servizi ambientali

#### ***PER CONSORZIO E COOPERATIVE ADERENTI AL MULTISITO CERTIFICAZIONE AMBIENTALE 14001:2015***

#### **4. PERSEGUIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PERFORMANCE AMBIENTALI**

- 4.1. Miglioramento del parco automezzi in uso per i servizi erogati dalle cooperative
- 4.2. Riduzione dei consumi energetici presso le sedi

#### **5. EFFETTUARE OPERA DI SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DI "BUONE PRATICHE" PRESSO I PROPRI DIPENDENTI ED ASSOCIATI**

- 5.1. Sviluppare la cultura della sostenibilità ambientale attraverso azioni di sensibilizzazione trasversali a vari settori e vari ruoli.

*(Obiettivi Piano Di Mandato 2019-2022)*

## Output attività

General contracting, ufficio gare e promozione nuovi servizi. Il Consorzio, oltre alle importanti proroghe di alcuni servizi da parte dei committenti, ha partecipato a procedure di gara rilevanti, sia per l'incremento dell'attività delle socie, sia per i contenuti dei servizi oggetto delle stesse. Per quanto concerne i servizi già gestiti da cooperative socie si segnala la partecipazione:

- alla procedura indetta dal Comune di Reggio Emilia: supporto alle attività pomeridiane all'interno dei nidi e delle scuole dell'infanzia comunali;
- alla procedura indetta dal Unione Tresinaro Secchia: attività socio-occupazionale, atelieristiche ed educative, a valenza socio riabilitativa/terapeutica, per persone disabili adulte.

In relazione all'attività di sviluppo di nuovi servizi gestiti dalla rete consortile, le procedure di maggior rilievo hanno riguardato i seguenti servizi:

- alla procedura indetta dalla Prefettura di Reggio Emilia per la conclusione di un accordo quadro per l'affidamento dei servizi di gestione di centri di accoglienza costituiti da singole unità abitative con capacità ricettiva fino ad un massimo di 50 posti complessivi, sul territorio della provincia di Reggio Emilia, di 1.500 cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale;
- alla procedura indetta dall'Unione Terra di Mezzo: co-progettazione e gestione del nuovo Centro per le Famiglie dell'Unione Terra di Mezzo, da realizzarsi tramite percorso partecipativo sul territorio.

Nel corso dell'anno il Consorzio ha partecipato a 12 procedure di Gara, 2 in conto proprio, 10 in nome per conto di cooperative di tipo A consorziate. Complessivamente i progetti nuovi sono 6. La partecipazione ha avuto esito positivo nel 82% delle procedure concluse mentre si è in attesa della conclusione riguardante il Servizio di mediazione linguistico-culturale per i lotti di Parma e Reggio Emilia; è proseguita l'attività di assistenza tecnica per la partecipazione autonoma delle cooperative socie a procedure di gara.

I Contratti di Appalto a titolarità Consortile, gestiti per il tramite delle Socie, direttamente o in forma mista sono 47: Servizi Diurni, Residenziali, Semiresidenziali, Domiciliari per la Disabilità; Servizi di Accompagnamento al Lavoro e Tutoraggio per persone Disabili e/o in condizioni di svantaggio; Servizi Socio-Occupazionali e di sostegno all'inclusione sociale; Servizi Domiciliari per minori con Disabilità, di Sostegno scolastico, Servizi specialistici per minori, giovani adulti e adulti con patologie dello Spettro Autistico, per minori con disturbi specifici dell'apprendimento e del linguaggio; Servizi per l'Organizzazione del Tempo Libero per le persone con Disabilità; Servizi di Educativa Domiciliare e Familiare; Servizi per l'affido e l'accompagnamento familiare; Servizi educativi e a sostegno della Genitorialità; Servizi di Mediazione interculturale e linguistica; Servizi di orientamento e preselezione al lavoro; Servizi di orientamento e preselezione nell'ambito delle professioni di assistenza domiciliare e familiare; Servizi di Accoglienza per minori, per nuclei monogenitoriali, per neomaggiorenni; Servizi Atelieristici; Servizi finalizzati alla riorganizzazione dei servizi di Assistenza Sociale e per l'analisi dei dati dei Servizi Sociali; Servizi di Assistenza Sociale; Servizi di Mediazione abitativa; Servizi di orientamento e supporto alla gestione del bilancio familiare; Servizi di supporto Psicologico.

Nel campo delle Attività di Inserimento Lavorativo, vengono svolti Servizi di igiene ambientale per le raccolte di rifiuti, per lo spazzamento manuale e meccanizzato, per la gestione dei centri di raccolta, di disinfestazione ambientale, di consegna kit informativi, di manutenzione del verde, di fattorinaggio, di custodia.



Altri servizi ai soci. Sono proseguite le attività ordinarie abitualmente sviluppate: comunicazione e ufficio stampa, sostegno a percorsi formativi, promozione e sviluppo di servizio civile volontario, attività commerciale, ricerca e selezione di risorse umane (in collaborazione con la società partecipata Winner Mestieri Emilia Romagna e con l'Agenzia Cooperjob).

Di particolare rilevanza l'attività commerciale per la promozione delle convenzioni ex art.22 L.R.17/05, che ha portato all'attivazione da parte di cooperative socie di nuove convenzioni con aziende del territorio per l'esecuzione di servizi di assemblaggio, pulizie, manutenzione del verde e servizi generali.

L'attività progettuale è proseguita con costanza per tutto l'anno. Tra i numerosi progetti, per rilevanza, è opportuno segnalare la collaborazione e partecipazione al progetto "Reggio Emilia Città senza Barriere" promosso da Farmacie Comunali Riunite che ha portato allo sviluppo di diverse nuove esperienze a favore di persone disabili nell'ambito dei servizi gestiti dalle socie in collaborazione con l'Assessorato alla Cultura del Comune di Reggio Emilia, i Musei Civici, I Teatri e con altri enti del territorio. Inoltre nella gestione del servizio STRADE (FCR) è proseguita l'implementazione del progetto *Agenzia*.

Il Consorzio ha poi continuato ad operare in sinergia con la numerosa rete di imprese ed enti partecipati, che in molti casi sono i protagonisti concreti di interventi strategicamente condivisi dal Consorzio unitamente ai differenti partner societari: La Polveriera scrl, 3C Salute, Winner Mestieri Emilia Romagna, le Fondazioni per il dopo di noi di Correggio e di Reggio Emilia.

### **Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali**

- *INTERVENTI IN AMBITO SOCIO-OCCUPAZIONALE a sostegno della ricerca attiva del lavoro di persone in carico al Servizio Sociale e/o in condizioni di marginalità, Comune di Reggio Emilia.*
- *INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE FUNZIONI GENITORIALI in contesti di fragilità facenti capo al Servizio "Politiche di welfare e intercultura", Comune di Reggio Emilia.*
- *PROGETTO NON AUTOSUFFICIENZA AREA ANZIANI E FRAGILITA' AREA ADULTI Servizio Sociale Unificato Unione tresinaro Secchia*

### **Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali**

**Politiche del lavoro.** Il Consorzio Oscar Romero e le cooperative B consorziate, in collaborazione con l'agenzia per il lavoro Winner Mestieri Emilia Romagna, facilitano l'accesso al mercato del lavoro con particolare riguardo a persone con svantaggio certificato o che vivono una situazione di disagio sociale ed economico. Queste persone sono destinatarie di articolate politiche attive del lavoro: orientamento, accompagnamento, formazione professionale, tirocinio, contratti di assunzione e/o di somministrazione. Grazie a percorsi personalizzati si concretizzano opportunità lavorative nelle cooperative B o in aziende del mercato ordinario del lavoro. Inserimenti lavorativi utenza fragile. Ambito socio-occupazionale e supporto occupazionale Comune Reggio Emilia. Collocamento mirato L.68.

**Sostegno alle persone anziane e alle loro famiglie.** La rete consortile è attiva nella realizzazione e gestione di strutture residenziali e servizi di consulenza per persone anziane, autosufficienti, parzialmente autosufficienti e non autosufficienti. L'attenzione alle persone, intese nella loro individualità e rete familiare e sociale, e al bisogno di sentirsi parte di una comunità attiva costituiscono elementi chiave della proposta sviluppata nei diversi territori in cui siamo presenti.

**Sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie.** Per rispondere ai bisogni del territorio rilevati nella pratica quotidiana, nell'ascolto di utenti e clienti e nel confronto territoriale con i diversi partner, il Consorzio Oscar Romero opera su tre distinte linee di lavoro: qualità dei servizi riabilitativi e domiciliari, cittadinanza inclusiva e socio-occupazionale e sperimentazioni emancipative per il Dopo di Noi.

**Sostegno alle persone con fragilità nell'ambito della salute mentale.** La rete consortile progetta e gestisce servizi rivolti a persone con fragilità nell'ambito della salute mentale, in collaborazione con associazioni, enti e istituzioni del territorio.

In questo terreno sono due in particolare le linee di lavoro che ci guidano: supporto all'abitare e cittadinanza inclusiva e peer-education e facilitazione sociale.

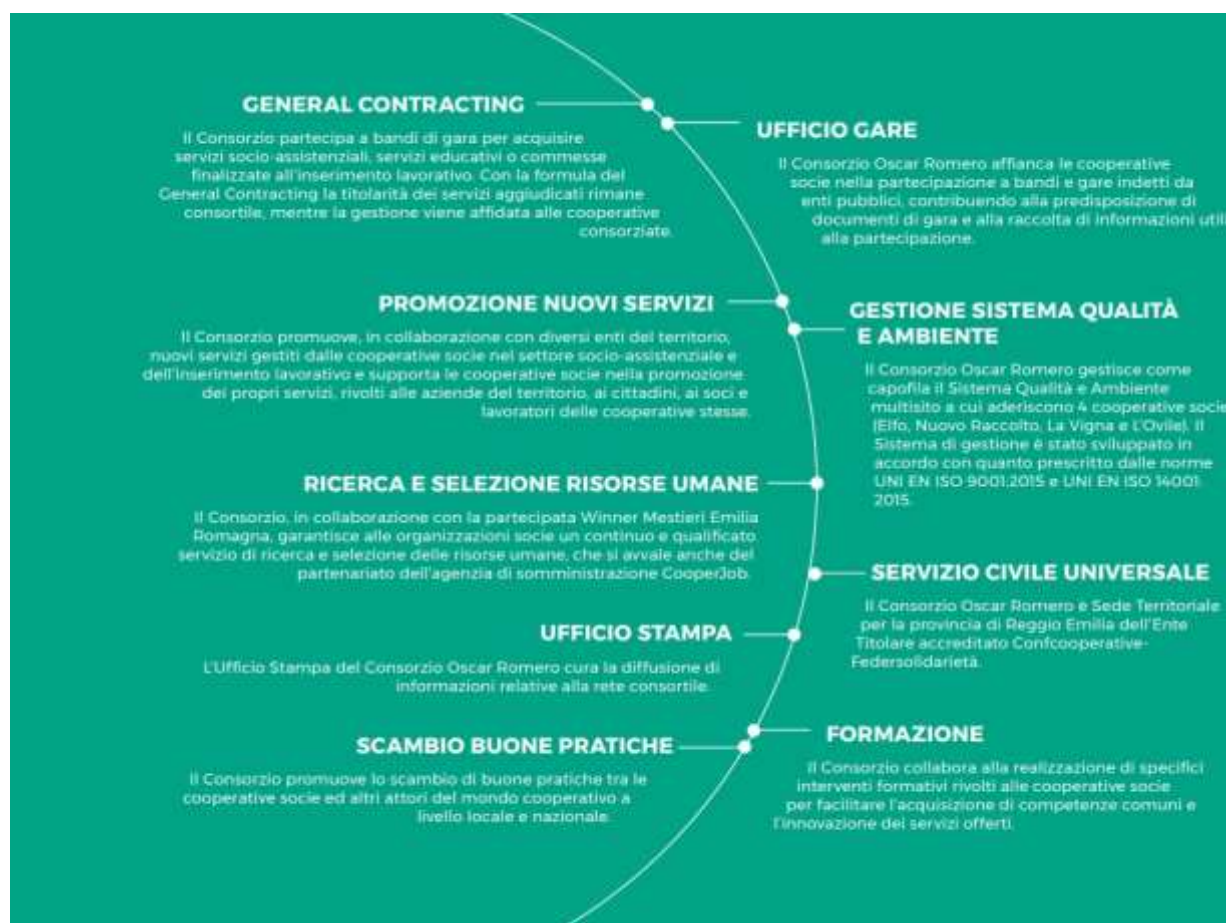
**Promozione della salute.** Con l'obiettivo di offrire al territorio l'opportunità di cure mediche ed odontoiatriche di qualità e a costi calmierati ad integrazione dell'offerta pubblica, dal 2013 il Consorzio, insieme ad altri attori del territorio, ha sostenuto l'apertura di 3C Salute, un poliambulatorio specialistico e studio odontoiatrico. La struttura si è affiancata a quanto già espresso nel campo dei servizi accreditati per la salute promossi da Progetto Crescere specialmente nel campo dei servizi di neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza in particolare correlati ai disturbi del linguaggio ed ai disturbi dell'apprendimento.

**Servizi Educativi e di sostegno della genitorialità.** La rete consortile è attiva nell'educazione scolastica, nel supporto a studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, nel sostegno alle famiglie e nei progetti di educazione agli stili di vita sostenibili.

**Prevenzione e Sostegno a persone in condizioni di disagio.** A partire dalla rigenerazione di luoghi degradati e dal sostegno alla residenzialità per persone in difficoltà, la rete consortile sviluppa molteplici e diversificati servizi in favore delle persone che manifestano disagio personale, relazionale, sociale, economico.

**Accoglienza ed inclusione dei migranti.** Azioni nei settori della progettazione, gestione e sviluppo di servizi: progetti SPRAR, in collaborazione con amministrazioni pubbliche del territorio; minori richiedenti asilo e minori stranieri non accompagnati (MSNA); servizi di informazione territoriali, di orientamento e di consulenza legale in materia di immigrazione per cittadini stranieri e italiani ed operatori; servizio di mediazione linguistica-culturale in ambito sanitario, sociale ed educativo e progetti di mediazione sociale e territoriale; gruppi appartamento per giovani minorenni stranieri non accompagnati; servizi socio-educativi domiciliari e territoriali.

## Servizi resi dal Consorzio ai Soci



## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 9

Tipologia: Il 2022 ha segnato un sostanziale ritorno alla normalità post emergenza pandemia. La Polveriera, attraverso l'organizzazione del Consorzio e la partecipazione attiva delle cooperative socie, ha festeggiato i primi 5 anni di attività con "Polveriera Cinque", un cartellone partecipato di spettacoli, laboratori e talk dal 17 al 20 novembre 2022 che ha visto una grande partecipazione di cittadini. Festival diffuso per restituire alla città il percorso in essere di rigenerazione sociale, urbana e culturale che ha consolidato la partnership con FuoriDinamico Festival. Va ricordato l'importante progetto "HERBARIUM. I fiori sono rimasti rosa" laboratorio con STRADE, Musei Civici e FCR e mostra nel programma ufficiale di Fotografia Europea 2022 con un notevole riscontro sia dal punto di vista della partecipazione sia di stampa e comunicazione così come la collaborazione con I Teatri di Reggio nella produzione di opere per la mostra "Anatomie squisite" nell'ambito di Reggio-Parma Festival. E' da sottolineare la ripresa in presenza del Festival "Noi contro le mafie" con un eventi in Polveriera. Inoltre si segnalano le attività legate ai progetti: Portina.io, Concentrica, In gioco con arte.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Cittadini e comunità locale.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I risultati rispetto ai beneficiari sono sintetizzabili nell'accrescimento dell'empowerment e nell'acquisizione, attraverso la co-progettazione e l'accompagnamento personalizzato, della capacità di attivare risorse, formali e informali, presenti nelle reti sociali, riconoscendo e sperimentando ambiti inclusivi. Il Consorzio, ponendosi l'obiettivo dello sviluppo dell'ecosistema locale, attraverso azioni di coesione, cultura e sostenibilità, collabora con istituzioni, cittadini, gruppi informali e organizzazioni del territorio per innovare l'offerta di welfare: il risultato del complesso delle azioni messe in campo è il miglioramento delle condizioni favorevoli la condivisione degli obiettivi, l'interazione progettuale, la partecipazione, la costruzione di processi e risposte innovative ai bisogni.

## **INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.
- Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali.
- Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità.
- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.
- Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.
- Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile.
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti, ecc.).
- Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali.

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Il Consorzio è agente di sviluppo locale attraverso azioni di coesione, cultura e sostenibilità. Oltre a servizi e interventi, descritti precedentemente, ne sono esempi: la promozione del Manifesto

B. Diritto alla bellezza e del ciclo "Incontri! Arte e persone" in cui artisti e creativi condividono esperienze e professionalità in un percorso di reciproca contaminazione con persone fragili finalizzato alla sperimentazione e produzione di opere e/o eventi di artistici ("HERBARIUM. I fiori sono rimasti rosa" in partnership con i Musei Civici, BOOM/BLOOM nell'ambito del bando cultura RE20/21, Anatomie Squisite in partnership con I Teatri di Reggio Emilia, ecc.); la partnership per la gestione del Laboratorio Urbano presso il complesso monumentale dei Chiostri di San Pietro (RE) per offrire opportunità di sperimentazione a cittadini, gruppi informali e organizzazioni del territorio per innovare l'offerta di welfare e di imprenditorialità sociale attraverso percorsi strutturati di formazione e capacity building verso diversi destinatari, modulati sui stadi di maturazione della progettualità ad impatto sociale.

### ***Riferimento geografico:***

Aree urbane rigenerate (La Polveriera e Chiostri di San Pietro).

### **Coinvolgimento della comunità**

Partecipazione di singoli o gruppi (formali o informali), coinvolgimento di professionalità (anche volontarie) per accompagnare processi e percorsi attraverso l'attivazione di reti, la comunicazione e open call.

### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
<b>POLVERIERA CINQUE</b>	raccontare le trasformazioni di questo luogo e le realtà che quotidianamente lo animano portando valore e rigenerazione sociale, urbana e culturale	Polveriera	Cittadini, gruppi, associazioni
<b>BOOM/BLOOM!</b>	laboratorio e realizzazione opera d'arte pubblica	Piazzale Polveriera	Persone disabili e cittadini
<b>Concentrica</b>	creazione di reti comunitarie	Quartieri	Cittadini, gruppi, associazioni
<b>SUPERCULTURA</b>	percorso di co-progettazione e capacitazione per l'innovazione sociale a carattere culturale, declinata sulle specificità locali e promossa da attori territoriali operanti nel settore culturale	Chiostri di San Pietro RE	Associazioni culturali
<b>Portina.io</b>	presidio fisico e uno sportello virtuale per affiancare e aiutare i cittadini dei quartieri Mirabello e Rosta Nuova nei loro bisogni	Reggio Emilia	Cittadini, associazioni, privati
<b>HERBARIUM. I fiori sono rimasti rosa.</b>	Laboratori fotografia finalizzati alla produzione di una mostra per Fotografia Europea	Musei Civici RE	Persone disabili e cittadini

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	9.868.760,00 €	9.488.560,00 €	7.493.581,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	865.244,00 €	742.657,00€	745.437,00 €
Contributi pubblici	26.097,00 €	22.738,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da altri enti	25.632,00 €	25.484,00 €	11.163,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	7.774,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	452.281,00 €	291.929,00 €	202.451,00 €
Contributi privati	17.210,60 €	7.484,00 €	52.697,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.570.039,00 €	4.761.932,00 €	4.236.914,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	144.603,00€	143.603,00€	142.603,00 €
Totale riserve	74.741,00€	52.052,00€	48.783,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	86.846,00€	33.865,00€	4.881,00 €
Totale Patrimonio netto	352.413,00€	265.584,00€	230.866,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	86.846,00 €	33.865,42 €	4.881,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	283.056,00 €	124.305,00€	99.715,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale versato Soci operatori cooperative sociali	143.603,00 €	143.603,00 €	142.603,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	16.824.763,00 €	15.300.784,00 €	12.750.107,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	16.541.707,00€	15.175.062,00€	12.650.392,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	412.045,00€	355.668,00€	301.821,00 €
Peso su totale valore di produzione	97,51%	99,18%	99,20 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate:**

	<b>Enti pubblici</b>		<b>Enti privati</b>		<b>Totale</b>	
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Prestazioni di servizio	5.872.929,00 €	5.058.371,00 €	10.896.877,00 €	10.191.218,00 €	16.769.806,00 €	15.249.589,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	11.650,00 €	20.974,00 €	11.650,00 €	20.974,00 €
Contributi e offerte	26.097,00 €	22.738,00 €	17.210,00 €	7.484,00 €	43.307,00 €	30.222,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

	<b>2022</b>		<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	5.872.929,00	35 %	5.058.371,00 €	33 %
Incidenza fonti private	10.896.877,00	65 %	10.191.218,00 €	67 %

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Limitatamente agli uffici in cui si svolge l'attività del CONSORZIO IN POLVERIERA, l'impatto ambientale è legato all'approvvigionamento e consumi di materie prime (cancelleria e carta) con criteri ecocompatibili.

Relativamente al MULTISITO UNI-EN-ISO 14001:2015 gli aspetti ambientali significativi individuati sono legati alle emissioni in atmosfera e ai consumi di materie prime.

Per una descrizione puntuale sull'anno 2022 sia delle strategie adottate per la gestione dell'impatto ambientale che delle performances ambientali si rimanda al Bilancio di Rete Consortile.

Il Presidente

Valerio Maramotti

*"Esente da imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"*

*"Il sottoscritto MARAMOTTI VALERIO nato il 26/02/1972 a Reggio Nell'Emilia dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014".*