

 Sistema Gestione Qualità e Ambiente <u>Multisito</u>	Politica Qualità Ambiente Salute Sicurezza sul Lavoro e Parità di Genere	POLIT	
		DATA 18.06.25	Rev. 06

POLITICA DI QUALITA', AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,
PARITA' DI GENERE
CONSORZIO OSCAR ROMERO

*Certificazione ISO 9001, ambientale ISO 14001,
Salute e Sicurezza sul Lavoro ISO 45001, Parità di Genere*

Il Consorzio Oscar Romero intende porsi ed essere riconosciuta “come impresa sociale affidabile, reputata e partecipata, capace di incidere nella prospettiva dell’istituzione di comunità sullo sviluppo culturale, sociale, economico del territorio in cui opera, (che) muove e organizza risorse, attraverso l’azione in rete di altre cooperative sociali e soggetti diversi del territorio”, che vuole valorizzare e promuovere il dovere della legalità e della partecipazione civica.

Il Consorzio Oscar Romero, consapevole del proprio ruolo e del proprio impegno nel territorio, vuole operare costanti investimenti volti a raggiungere gli obiettivi e le aspettative che il territorio stesso esprime, attraverso il miglioramento continuo dei processi e dell’erogazione dei propri servizi.

L’organizzazione si ispira ai principi su cui si fonda il Movimento Cooperativo e in rapporto ad essi agisce: la mutualità, la solidarietà, l’associazionismo fra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell’essere umano sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Si richiama inoltre ai principi del “Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa” (codice etico di Federsolidarietà): gestione democratica e partecipata, parità di condizione fra i soci, trasparenza gestionale; e attua gli indirizzi di strategia imprenditoriale nell’ottica della collaborazione e integrazione fra cooperative, richiamandosi ai principi della territorialità, della specializzazione, della porta aperta, dell’integrazione societaria e della valorizzazione delle diverse risorse umane.

Il Consorzio Oscar Romero si ispira, nel suo operare, ai principi fondamentali della “Carta della Terra”: il rispetto della Terra e della vita in tutta la sua diversità; la cura della comunità della vita; la costruzione di società democratiche che siano giuste, partecipative, sostenibili e pacifiche; la tutela dell’abbondanza e la bellezza della Terra per le generazioni presenti e future.

Il Consorzio Oscar Romero opera secondo principi e obiettivi di attenzione ai temi della parità di genere, valorizzazione della diversità e dell’empowerment femminile. In attuazione di tali principi la Direzione si impegna all’attuazione di obiettivi e azioni volte alla riduzione delle disparità legate al genere e prosegue nella crescita inclusiva diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Il Consorzio Oscar Romero, operando in modo proporzionato alle risorse ed in funzione della significatività degli aspetti ambientali correlati alle attività e servizi svolti intende intraprendere azioni, prassi e procedure che si ispirino all’economia circolare e alla protezione dell’ambiente nel modo più ampio possibile, tenendo presente i seguenti principi:

- operare in modo conforme a tutte le leggi, regolamenti ambientali e sulla sicurezza sul posto di lavoro ed uniformarsi nelle sue pratiche operative a standard ambientali appropriati;
- individuare ed aggiornare la valutazione dei rischi e gli aspetti ed impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi, identificando a priori gli impatti derivanti da tutte le nuove attività o

 Sistema Gestione Qualità e Ambiente Multisito	Politica Qualità Ambiente Salute Sicurezza sul Lavoro e Parità di Genere	POLIT	
		DATA 18.06.25	Rev. 06

modifiche di quelle esistenti, sulle quali il Consorzio Oscar Romero ha potere di controllo e/o influenza, operando nell’ottica della più ampia tutela possibile secondo i principi della tassonomia;

- proteggere l’ambiente in ogni sua forma nella consapevolezza del forte intreccio tra l’ambiente e l’uomo;
- tendere verso l’obiettivo di avere zero infortuni nonché fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di prevenire lesioni e malattie professionali;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali attraverso la definizione di programmi ambientali e prevenire eventuali forme di inquinamento e agire per la loro riparazione, anche attraverso la responsabilizzazione e sensibilizzazione di soci, dipendenti, clienti, fornitori;

A partire da tali principi il Consorzio Oscar Romero durante lo svolgimento delle sue attività e nell’ambito delle proprie funzioni si impegna a:

- Operare con **metodologie e strumenti organizzativi** nel rispetto del Sistema Qualità Ambiente, Salute, Sicurezza sul Lavoro e Parità di genere
- Effettuare opera di **sensibilizzazione** e diffusione di “buone pratiche” presso i propri dipendenti ed associati.
- Collaborare attivamente con i soci al fine di **migliorare i servizi** dal punto di vista qualitativo, di salute e sicurezza e di protezione dell’ambiente, nonché nella diffusione delle attività di valorizzazione e rafforzamento del genere (empowerment)
- Promuovere un **piano di miglioramento** aziendale continuo, con obiettivi condivisi e orientati, per quanto riguarda l’ambiente e la sicurezza sul posto di lavoro, all’adattamento al cambiamento climatico e alla protezione di tutte le matrici ambientali;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di **linguaggio** in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- Mantenere rapporti con **fornitori qualificati** per assicurare il raggiungimento delle nostre necessità ed una particolare attenzione all’intero ciclo di vita dei servizi erogati.
- Investire in **mezzi e risorse** che consentano il raggiungimento dei livelli qualitativi e ambientali richiesti.
- **Minimizzare i consumi** di risorse idriche ed energetiche e favorire l’impiego di fonti energetiche rinnovabili, riducendo, di conseguenza, il proprio impatto sulla emissione di gas climalteranti.
- **Ridurre e minimizzare** la produzione di **rifiuti** derivanti dalla propria attività, agendo, dove possibile, anche sull’approvvigionamento di materie prime e sulle spinte verso il recupero e il riciclo.
- **monitorare ogni situazione di pericolo** o potenziale pericolo, cercando di eliminarne più possibile e ridurre i rischi, sviluppando maggior consapevolezza negli operatori sull’impiego delle sostanze pericolose e delle relative schede di sicurezza
- garantire, ove fosse necessario, la **massima collaborazione** con le autorità preposte al controllo.
- individuare iniziative che valorizzino **l’esperienza della genitorialità** tutelando la relazione tra il personale e l’Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- nominare un **Comitato Guida** per l’efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- assegnare il **budget** necessario al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi del “Piano Strategico”;

 Sistema Gestione Qualità e Ambiente <u>Multisito</u>	Politica Qualità Ambiente Salute Sicurezza sul Lavoro e Parità di Genere	POLIT	
		DATA 18.06.25	Rev. 06

- creare e mantenere un **ambiente di lavoro**, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.
- che le descrizioni della **mansione** da assumere siano **neutre** rispetto al genere ed il processo di reclutamento sia rivolto sia agli uomini che alle donne;
- processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello **sviluppo professionale** e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- l'informazione ai/alle dipendenti delle **politiche retributive** adottate in azienda anche con riferimento a benefit, bonus, programmi di welfare;
- misure per garantire **l'equilibrio vita-lavoro** (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- possibilità di **smart working**, nonché **orario elastico** e **flessibile**.

Per aspetti ambientali specifici si rinvia ai documenti di valutazione delle singole cooperative.

Il Consorzio Oscar Romero s'impegna alla raccolta e aggiornamento periodico di indicatori di riferimento sulla parità di genere, al loro monitoraggio costante e alla comunicazione degli stessi nonché alla valutazione delle policy sopra descritte e delle corrispondenti azioni rispetto all'obiettivo di D&I;

Il Consorzio Oscar Romero garantisce la possibilità di segnalazioni, anche in forma anonima, per fatti o eventi connessi a discriminazione di ogni tipologia o di violenza o molestie, verbale, scritta o digitale, mediante comunicazione ai membri del Comitato Guida per la parità di genere o con segnalazione scritta anonima.

Il presente documento sarà diffuso a tutto il personale, verrà affisso nelle bacheche del Consorzio Oscar Romero, pubblicato sul sito internet e sarà disponibile a tutte le parti interessate.

Reggio Emilia, 18 giugno 2025

Il presidente
Valerio Maramotti


