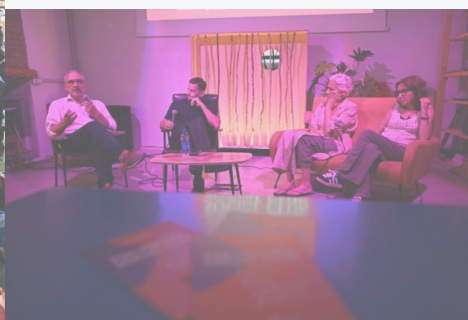


Bilancio Sociale 2025

**CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE OSCAR ROMERO
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA**



Sommario

1 - PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2 - NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
3 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	3
4 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
5 - PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11
6 - OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
7 - SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	22
8 - INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24

1 - PREMESSA/INTRODUZIONE

Il **Bilancio Sociale qui presentato** restituisce in forma semplice la complessità dell'insieme delle attività e delle opportunità di inclusione e riscatto che le cooperative socie, le lavoratrici e i lavoratori impegnati nel Consorzio ogni giorno mettono in campo.

Con il **Bilancio Sociale di Rete Consortile** (disponibile nei prossimi mesi) proponiamo un'occasione di riflessione e autovalutazione per fare "il punto" e ripensare il nostro modo di interagire con la comunità e con un tessuto sociale in costante mutamento, in coerenza con i valori fondativi e i principi cooperativi ai quali ci ispiriamo.

Si tratta di strumenti trasparenti, pubblici, perché i singoli e le organizzazioni possano comprendere, attraverso numeri, descrizioni e progetti, chi siamo e immaginare scambi e interazioni.

2 - NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale presenta mission, valori e strategie del Consorzio Oscar Romero e descrive il profilo della base sociale e dei lavoratori impegnati nelle diverse attività.

Il documento restituisce i **risultati raggiunti nel 2025 dal Consorzio Oscar Romero** ed è approvato dall'Assemblea dei Soci.

Il Bilancio Sociale del Consorzio è comunicato attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, in occasioni tematiche particolari sui social e inviato alla rete e ai portatori d'interesse per mail.

3 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE OSCAR ROMERO CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	00752930354
Partita IVA	00752930354
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	LARGO MARCO GERRA 1 - 42100 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)

Aree territoriali di operatività: Provincia di Reggio Emilia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nell'azione del Consorzio di Solidarietà Sociale Oscar Romero - primo consorzio sociale nato in provincia di Reggio Emilia - spicca l'assoluto primato della centralità della persona. Un principio che coincide con una visione imprenditoriale in cui il lavoro e il servizio sono concepiti come strumento di vera promozione della dignità umana e di integrazione sociale.

Proprio a questi valori si ispirano le attività sviluppate dalle cooperative sociali (attive nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o operanti nel campo dei servizi alla persona). Si tratta di realtà caratterizzate da una evidente matrice solidaristica e, ugualmente, da una forte connotazione

imprenditoriale che si sviluppa in servizi di domiciliarità, diurni e residenziali per persone con disabilità, educativi, per i giovani, per le persone straniere e di mediazione culturale, per le dipendenze, per il lavoro e per l'inserimento lavorativo (in particolare nei settori di igiene ambientale, manutenzione del verde, ristorazione e catering, informatizzazione e grafica, assemblaggio). Fin dalla costituzione, avvenuta nel 1990, il Consorzio ha operato in due direzioni: supportare la crescita e lo sviluppo delle cooperative socie; interagire, nel contesto locale, con le diverse realtà del tessuto sociale, ponendosi come connettore, tramite riferimento culturale di valori: la solidarietà, il lavoro come strumento di promozione umana, la visione dell'economia più solidale ed equa, i diritti civili, l'etica dell'azione, la cittadinanza aperta e accogliente, l'ascolto (logica della sussidiarietà) e la centralità della persona.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, il Consorzio si propone di: a) operare nel campo della Solidarietà Sociale stimolando la collaborazione fra tutti coloro che intendono operare con finalità di promozione umana e di inserimento sociale a favore di chi soffre di condizioni di svantaggio e di emarginazione, coordinando l'attività degli associati in modo da renderla più produttiva e incisiva sul tessuto sociale; b) favorire e realizzare il coordinamento e l'integrazione delle Cooperative associate ed il coordinamento con le attività di altri consorzi ed enti cooperativi aventi come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; c) coordinare il rapporto con i soggetti pubblici in primo luogo Comuni, Province e Regioni, sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano e valorizzino le cooperative di solidarietà sociale; d) stipulare accordi e convenzioni con enti pubblici e privati nell'interesse dei soci anche svolgendo attività di general contracting ottenendo l'affidamento, sia da Enti pubblici sia da privati e con qualsivoglia forma contrattuale, di attività di servizio sociale da affidare alle cooperative aderenti in tutti gli ambiti di interesse delle cooperative socie ed in altri per i quali se ne possa verificare l'interesse; e) favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, dei consorzi, e di tutti gli associati, anche commercializzandone i prodotti e offrendo a terzi, -ivi compresi enti pubblici e privati- direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni, ecc. - prodotti e servizi; f) raccogliere fondi da enti pubblici e privati e organizzare iniziative a scopo benefico, da destinare al sostegno dell'attività dei soci; g) provvedere all'approvvigionamento in comune di materie prime, merci, prodotti vari ed ogni altro mezzo o servizio utile alla gestione delle attività dei soci; h) realizzare, anche inserendo al lavoro (ex art. 4 legge 381/91) persone svantaggiate, servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa e offrire quanto altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario ai soci aderenti per migliorare la loro efficacia operativa; i) gestire attività di ricerca, formazione ed addestramento, anche in collaborazione con soggetti pubblici e privati, volte a stimolare e ad accrescere la conoscenza e la coscienza cooperativistica nonché a promuovere specifiche competenze e professionalità dei soci, di quanti partecipino all'attività delle organizzazioni associate al Consorzio od alle istituzioni interessate ai suddetti interventi; j) promuovere la sensibilizzazione ai valori sociali ed alla cultura della cooperazione sociale attraverso la realizzazione di attività quali convegni, seminari, corsi, giornate di studio, rivolte alle cooperative socie, alle basi sociali delle cooperative socie, a comunità territoriali, istituzioni ed ogni altro soggetto sociale; k) contribuire nel modo più efficace alla conduzione sia tecnica che economica delle attività e degli interventi assunti, prestando la dovuta assistenza ai propri soci nei rapporti con gli Enti pubblici o privati in ordine ai servizi affidati per l'esecuzione; l) facilitare l'accesso al credito ai soci mediante anticipazioni sui servizi affidati, prestare collaborazione ai soci nella formulazione di programmi e progetti di interventi della singola cooperativa aderente; m) organizzare e coordinare servizi integrati

nelle aree di attività comuni ai soci, anche con l'acquisizione di autorizzazioni, certificazioni, iscrizioni licenze idonee; in particolare per quanto attiene al settore Romero Ambiente, il Consorzio si propone di: - coordinare e/o svolgere servizi, per conto di aziende private e/o pubbliche e/o municipalizzate, inerenti alla gestione rifiuti, raccolte differenziate, progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e privato, gestione di impianti, gestione calore, gestione degli acquedotti e dei sistemi distributivi di energia elettrica, studi e ricerche, spazzamenti manuali e meccanici, operazioni varie di igiene ambientale, promozione, tutela e gestione del patrimonio storico-ambientale e dei beni culturali pubblici e privati, lavori inerenti la segnaletica e la sicurezza stradale (di cui alla categoria 7 del D.M. 770 del 25.02.1982 e successive modificazioni); - esercitare l'autotrasporto per conto proprio e conto terzi anche o esclusivamente, con i veicoli in disponibilità delle imprese socie con le modalità previste dalle leggi vigenti e il noleggio di mezzi e/o veicoli e attrezzature.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso degli anni, oltre al numero di servizi, di iniziative e accordi, è cresciuta la consapevolezza di una finalità sociale che andasse oltre l'impegno per il puro inserimento lavorativo o la dimensione socioassistenziale, per tradursi nella ricerca e nell'attuazione di iniziative di promozione e sensibilizzazione per una diversa cultura dei servizi alla persona, del lavoro, dell'ambiente.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno
Fondazione Dopo di Noi	2008
3C Salute	2013

Consorzi:

Nome
CGM (CONSORZIO GINO MATTARELLI)
Winner Mestieri Emilia-Romagna

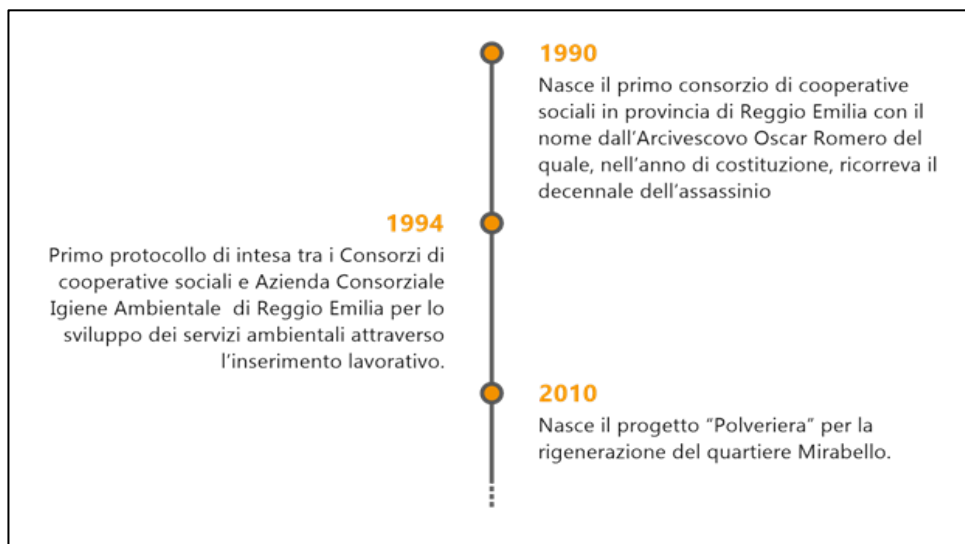
Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
La Polveriera	150.000,00
Banca Etica	13.512,50
Emil Banca	774,60
CGM Finance	10.000,00
Cooperfidi	2.350,00
Cooperjob	30.000,00
Charis società consortile coop.sociale	2.500,00

Storia dell'organizzazione

1990. Nasce il primo consorzio di cooperative sociali in provincia di Reggio E. con il nome di Oscar Romero, Arcivescovo del quale, nell'anno di costituzione, ricorreva il decennale dell'assassinio. Fondato da otto cooperative (Agape, La Vigna, La Quercia, La Collina, Dimora d'Abramo, Il Villaggio, Ravinala e Coress) si occupa di disabilità, educazione, commercio equo e solidale. **1991.** Il Consorzio promuove il Servizio Civile nelle proprie cooperative sociali. **1994.** Viene firmato il primo protocollo di intesa tra i Consorzi di cooperative sociali Oscar Romero, Quarantacinque e l'Azienda Consorziale Igiene Ambientale (A.C.I.A.) di Reggio E. per lo sviluppo dei servizi ambientali attraverso l'inserimento lavorativo. Verranno sottoscritti protocolli analoghi con l'Azienda USL, la Provincia, il Comune di Reggio, l'ASP Rete oltre alle società ex municipalizzate (Iren). **1998.** Il Consorzio partecipa alla progettazione nazionale per l'inserimento al lavoro di lavoratori "socialmente utili". Da qui si avvieranno esperienze sempre più orientate a rendere protagonista la cooperazione sociale consortile nel mercato del lavoro non protetto. **2002.** Si avvia un percorso di co-progettazione con Azienda USL di Reggio E. per definire insieme la produzione successiva di capitolati di gara nell'ottica della qualità e dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Inizia l'assegnazione di servizi socioassistenziali ed educativi tramite gara alla quale il Consorzio partecipa per le proprie consorziate (General Contracting). 2006. In partnership con CGM e Consorzio Mestieri, il Consorzio promuove insieme a Confcooperative e Irecoop Emilia-Romagna la costituzione di Reggio Mestieri per la gestione di servizi per il lavoro, la prima di altre operazioni di start-up. **2008.** Il Consorzio partecipa alla costituzione della Fondazione Dopo di Noi di Correggio, per lo sviluppo di interventi nel campo della disabilità. Seguirà, nel 2014, la costituzione della Fondazione Durante e Dopo di Noi di Reggio. **2010.** Nasce il progetto "Polveriera" per la rigenerazione del quartiere Mirabello. Nel **2013** viene costituita la società La Polveriera a cui vengono concessi due fabbricati e le aree di pertinenza nell'area ex-polveriera. 2013. Nasce il poliambulatorio privato e studio odontoiatrico 3C Salute. **2017.** Termina il cantiere de La Polveriera che oggi ospita la sede del Consorzio e di cooperative socie con i loro servizi e le loro proposte; un caffè-ristorante, spazi civici e comunitari, la sede dell'Ufficio Esecuzione Penale Esterna, di Winner Mestieri Emilia-Romagna e Cooperjoob. **2018.** Nasce il progetto "B. Diritto alla Bellezza", un progetto partecipativo che afferma questo diritto come base per ripensarsi come città e cittadini. I principi ispiratori sono racchiusi in un Manifesto. **2019.** Nasce il partenariato pubblico privato con il Comune di Reggio E. e con il Consorzio 45 per lo sviluppo e la gestione del Laboratorio Aperto "Città attrattive e partecipate" con focus su welfare, cultura e educazione ai Chiostrì di San Pietro emergenza culturale di Reggio. **2022.** Polveriera è il luogo, il display in cui la rete consortile si ritrova e si propone alla città. Polveriera Cinque ha celebrato i cinque anni dall'inaugurazione e segnato il nuovo inizio.

2025 apertura Vivanderia Sociale, luogo che celebra l'accoglienza in ogni sua forma creando opportunità lavorative e di socialità per persone in situazioni di fragilità e marginalità. Gestito dal Consorzio con il sostegno delle cooperative socie.



4 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
13	100	Soci cooperatori cooperative sociali

Sistema di governo e controllo, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA (nominato da Assemblea dei soci, durata 3 anni):

Nome e Cognome	Rappresentante persona giuridica	Data nomina	Numero mandati	Presenza in CDA società controllate o facenti parte gruppo	Carica ricoperta
Valerio Maramotti	No	28/5/2025	5	Sì	PRESIDENTE
Mirella Battistoni	No	28/5/2025	5	Sì	V.PRESIDENTE
Luca Dosi	No	28/5/2025	4	Sì	CONSIGLIERE
Ilaria Nasciuti	No	28/5/2025	2	Sì	CONSIGLIERE
Eduardo Raia	No	28/5/2025	1	Sì	CONSIGLIERE

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 6 CDA - Partecipazione media: 99%

Partecipazione dei soci all'assemblea:

N.	Data	Punti OdG	% partecipazione
1	14/3/2025	1. Integrazione nell'oggetto sociale (attività di ristorazione, somministrazione di alimenti e bevande, organizzazione di eventi, nonché gestione di progetti di housing sociale); 2. Integrazione dell'articolo 45 al fine di inserire una clausola relativa alla parità di genere. 3. Modifica temporanea della contribuzione al consorzio finalizzata al progetto di gestione del bar-ristorante de La Polveriera.	76,92%
2	28/5/2025	1. Presentazione e approvazione del bilancio consuntivo e della nota integrativa al 31 dicembre 2024. Relazione del Collegio Sindacale; 2. Esposizione e approvazione del bilancio sociale 2024; 3. Nomina nuovo CDA e nomina collegio sindacale	96,30%

Lo statuto NON prevede il voto plurimo

Regolamento europeo sulla protezione e trattamento dei dati personali

Il Consorzio ha adottato dal 2019 un regolamento di protezione e trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/03 e successive modifiche e degli artt. 13-14 del "Regolamento europeo sulla protezione e trattamento dei dati personali". Contestualmente ha nominato DPO l'Avv. Cecilia Bocedi.

Modello Organizzativo ai sensi D. Lgs. 231/01

Il Consorzio ha adottato dal 6/9/2017 un Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01 comprensivo, come richiesto, anche di Codice Etico e sistema disciplinare.

Il Consorzio ha contestualmente nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 231/01 (Avv. Letizia Davoli), con rinnovo dell'incarico nel 2023.

Il Modello Organizzativo è stato costantemente revisionato, aggiornato ed implementato. Ultima revisione approvata in CDA in data 16/09/2024.

Nel 2025 gli incontri dell'ODV sono stati 5.

Whistleblowing

Dal 2023 il Consorzio ha adeguato la propria organizzazione aziendale alle novità normative introdotte dal D. Lgs. 24/2023 di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali.

Il Consorzio ha adottato un'apposita PROCEDURA WHISTLEBLOWING e disposto l'aggiornamento della documentazione privacy (tra cui l'INFORMATIVA ex art. 13 GDPR sul trattamento dei dati personali relativa alle segnalazioni Whistleblowing).

In particolare, la Procedura Whistleblowing adottata illustra nel dettaglio le modalità di segnalazione attraverso i canali interni di segnalazione attuati, la cui gestione è affidata all'OdV, nonché le tutele e le responsabilità connesse alla segnalazione. Dal 2025 questi canali interni sono previsti anche per le segnalazioni relative a molestie, abusi, violenze, mobbing o comunque riconducibili ai temi della parità di genere.

Rating di legalità

Ottenuto dal Consorzio nel 2017, con adeguamento nel 2022 (rating attuale: 2 stelle ++).

White List L. 190/2012

Il Consorzio ha ottenuto dalla Prefettura di Reggio Emilia l'iscrizione all'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio c.d. "White List", previsto dalla Legge 06/11/2012, n. 190 e dal D.P.C.M. del 18 aprile 2013 pubblicato in G.U. il 15 luglio 2013 ed entrato in vigore il 14 agosto 2013.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

I Sistemi di Gestione del Consorzio Oscar Romero sono stati sviluppati in accordo con quanto prescritto dalle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001: 2015 e UNI/PdR 125:2022 "Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere"**.

I Sistemi di Gestione sono implementati per realizzare la nostra Politica Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro, Parità di genere, stabilendo le procedure utilizzate per soddisfare o superare le aspettative del cliente e soddisfare i requisiti previsti dalle norme sopracitate.

Il campo di applicazione dei Sistemi di Gestione è così definito:

PROGETTAZIONE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI, SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI. GESTIONE DI CONTRATTI IN NOME E PER CONTO DELLE COOPERATIVE ASSOCIATE.

In particolare, il Consorzio gestisce in MULTISITO, con il ruolo di capofila e insieme alle cooperative aderenti, i seguenti servizi in conformità al Sistema Gestione Ambientale (UNI EN ISO 14001:2015):

- progettazione servizi socio assistenziali, socio sanitari ed educativi. gestione di contratti in nome e per conto delle cooperative associate.
- progettazione e realizzazione di servizi di inserimento lavorativo attraverso attività di: raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi, recupero rifiuti non pericolosi (indumenti usati), custodia di centri di raccolta, svuotamento cestini e spazzamento manuale e meccanizzato di aree urbane, spazzamento manuale su grande viabilità, sgombero neve, igiene urbana presso cimiteri, manutenzione aree verdi, disinfestazione, disinfezione, derattizzazione, diserbo, gestione depositi temporanei di rifiuti, pulizie civili e industriali, commercio al dettaglio.
- progettazione ed erogazione di: servizi socio occupazionali, servizi di riabilitazione psico-sociale residenziale, laboratori per l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti fragili, servizi di accoglienza migranti, servizio per l'attività a bassa soglia d'accesso e di riduzione del danno (drop-in), gestione di strutture terapeutiche e riabilitative residenziali e semiresidenziali.
- produzione di energia da impianto di cogenerazione

- progettazione grafica e didattica ambientale

Ad oggi, le cooperative aderenti al Multisito sono **L'Ovile, Nuovo raccolto, La Vigna** ed **Elfo**.

Principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità di collaborazione
Tipologia Stakeholder	Modalità di collaborazione
Personale	Co-produzione
Soci e finanziatori	Co-gestione
Clienti/Utenti	Consultazione
Fornitori	Informazione
Pubblica Amministrazione	Co-gestione e co-progettazione
Collettività	Co-progettazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

34 questionari di soddisfazione somministrati, previsti dal Sistema di Gestione (23 somministrati ai principali committenti dei servizi gestiti in General Contracting o direttamente dal Consorzio, 10 compilati dalle coop socie su attività di General Contracting).

5 - PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Stabilizzazioni
25	Lavoratori subordinati occupati	2	Stabilizzazioni
8	di cui maschi	-	di cui maschi
17	di cui femmine	2	di cui femmine
8	di cui under 35	-	di cui under 35
17	di cui over 35	2	di cui over 35

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Cessazioni
7	Nuove assunzioni *	3	Totale cessazioni
2	di cui maschi		di cui maschi
5	di cui femmine	3	di cui femmine
3	di cui under 35	1	di cui under 35
4	di cui over 35	2	di cui over 35

* da disoccupato/tirocinante a occupato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	7
<i>Dirigenti</i>	1	-
<i>Impiegati</i>	17	7

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	25
< 6 anni	17
6-10 anni	3
11-20 anni	4
> 20 anni	1

N. dipendenti	Profili
25	Totale dipendenti
3	<i>Responsabile di area aziendale strategica</i>
1	<i>Direttrice/ore aziendale</i>
9	<i>Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi</i>
12	<i>Altro</i>

N. Tirocini e stage	1
----------------------------	----------

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	Livello
-	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
-	Master di I livello
-	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia
2	Totale volontari
-	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Formazione obbligatoria salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti
-	Antincendio	-
-	Primo Soccorso	-
4	Aggiornamento RLSA	1
10	Formazione neoassunti - Aggiornamento L. 81	2
-	Preposti L. 81	-
3	HACCP/alimentarista	1

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	12	6
6	<i>di cui maschi</i>	4	4
12	<i>di cui femmine</i>	8	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	-	7
2	<i>di cui maschi</i>	-	2
5	<i>di cui femmine</i>	-	5

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Presidente Cda	Indennità di carica	13.750,00
Organi di controllo	Indennità di carica	12.346,08

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Euro 58.351,73 / Euro 41.836,52

6 - OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Fonti: Piano Di Mandato Qualità 2023-2025; Piano di Miglioramento Ambiente 2024-2026; Piano strategico e di comunicazione UNI PDR 125 Anno 2025.

1. PROMUOVERE L'IDENTITÀ CONSORTILE E I SUOI ELEMENTI DISTINTIVI

- 1.1. Costruzione di strumenti identitari
- 1.2. Promozione della legalità
- 1.3. Formazione dei dirigenti e qualificazione professionale
- 1.4. Consolidare rappresentatività del sistema

2. DETERMINARE E ACCOMPAGNARE INNOVAZIONE

- 2.1. Favorire il ricambio generazionale
- 2.2. Regolare le nuove forme di sperimentazione
- 2.3. Coordinare e veicolare nuove forme di sperimentazione
- 2.4. Valutazioni su "forma" sistema consortile
- 2.5 Favorire la transizione digitale
- 2.6 Promuovere progetti di sostenibilità

3. MASSIMIZZARE IL RAPPORTO FRA FUNZIONI REALIZZATE E FUNZIONI ATTESE

- 3.1 Valutare la soddisfazione degli stakeholder
- 3.2. Sistemi di gestione e certificazioni
- 3.3. General contracting
- 3.4. Aggiornamenti/adeguamenti strumenti societari dai quali dipende sostenibilità del Consorzio
- 3.5. Struttura organizzativa del Consorzio
- 3.6. Partecipazione a gare su servizi ambientali

4. PERSEGUIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PERFORMANCE AMBIENTALI

- 4.1. Miglioramento del parco automezzi in uso per i servizi erogati dalle cooperative
- 4.2. Riduzione dei consumi energetici presso le sedi

5. SENSIBILIZZARE E DIFFONDERE "BUONE PRATICHE" A DIPENDENTI ED ASSOCIATI

- 5.1. Sviluppare cultura sostenibilità ambientale

6. CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- 6.1. Attivare piattaforme di welfare aziendali
- 6.2. Incentivare le richieste di congedo di paternità e di altri strumenti di conciliazione

7. GENITORIALITÀ, CURA

- 7.1. Formalizzare almeno 1 servizio di welfare aziendale a disposizione del personale

8. GESTIONE DELLA CARRIERA

- 8.1. Migliorare pianificazione attività formative al fine di agevolare lo sviluppo della carriera

9. CULTURA E STRATEGIA COMUNICAZIONE

Strutturare e attuare modalità di comunicazione interna sui temi specifici parità di genere

10. MOLESTIE

- 10.1. Facilitare l'emersione del fenomeno delle molestie (100% personale dipendente informato)

Output attività

General contracting, ufficio gare e promozione nuovi servizi. Il Consorzio, oltre alle importanti proroghe di alcuni servizi da parte dei committenti, ha partecipato a procedure di gara rilevanti, sia per l'incremento dell'attività delle socie, sia per i contenuti dei servizi oggetto delle stesse.

Per quanto concerne i servizi già gestiti da cooperative socie si segnala la partecipazione:

- alle procedure indette da Unione Tresinaro Secchia e Comune di Reggio Emilia dell'area genitorialità;
- alla procedura di Provincia-Prefettura per la gestione dei CAS (centri di Accoglienza Straordinaria)

In relazione all'attività di sviluppo di nuovi servizi gestiti dalla rete consortile, le procedure di maggior rilievo hanno riguardato i seguenti servizi:

- individuazione soggetto attuatore per avvio, sviluppo e gestione del progetto laboratorio di paesaggio (Reggia Rivalta), procedura indetta dal Comune di Reggio Emilia;
- affidamento, organizzazione, programmazione e gestione delle attività del Centro per le Famiglie", procedura indetta dall'Unione Tresinaro Secchia;
- procedura aperta per l'affidamento, in due lotti (educativa di strada e patti educativi di comunità – get up e azioni educative per la prevenzione dell'abbandono scolastico, tirocini di inclusione e supporto psicologico), relativamente ad attività per preadolescenti e adolescenti nell'ambito del progetto "zoom. Un posto per giovani – desTEENnazione – desideri in azione", procedura indetta dal Comune di Reggio Emilia.

Nel corso dell'anno il Consorzio ha partecipato a **28 procedure di Gara**, di cui **1** in conto proprio, **4** conto proprio e associate, le rimanenti in nome per conto di cooperative consorziate. Complessivamente i nuovi progetti sono **10**. La partecipazione ha avuto esito positivo nel 87% delle procedure concluse. Segnaliamo, inoltre, che tra le procedure con esito positivo in **6** casi sono seguiti **percorsi di co-progettazione**. È proseguita l'attività di assistenza tecnica per la partecipazione autonoma delle cooperative socie a procedure di gara.

Altri servizi ai soci. Sono proseguite le attività ordinarie abitualmente sviluppate: comunicazione e ufficio stampa, sostegno a percorsi formativi, promozione e sviluppo di servizio civile universale, attività commerciale, ricerca e selezione di risorse umane (in collaborazione con la società partecipata Winner Mestieri Emilia-Romagna e con l'Agenzia Cooperjob).

Di particolare rilevanza l'attività commerciale per la promozione delle convenzioni ex art. 22 L.R.17/05, che ha portato all'attivazione da parte di cooperative socie di nuove convenzioni con aziende del territorio per l'esecuzione di servizi di assemblaggio, pulizie, manutenzione del verde e servizi generali.

L'attività progettuale è proseguita con costanza per tutto l'anno. Tra i numerosi progetti è opportuno segnalare la collaborazione e partecipazione al progetto "Reggio Emilia Città senza Barriere" promosso da Farmacie Comunali Riunite che ha portato allo sviluppo di diverse nuove esperienze a favore di persone disabili nell'ambito dei servizi gestiti dalle socie. Va ricordato il laboratorio di ideazione e produzione delle maquette su cui è stato realizzato il merchandising de I Teatri. Laboratorio che ha coinvolto sette persone che partecipano al progetto STRADE, una atelierista e Silvia Castagnoli, illustratrice e graphic designer. È proseguito, inoltre, il potenziamento del progetto **Lagenzia**.

Il Consorzio ha poi continuato ad operare in sinergia con la numerosa rete di imprese ed enti partecipati, che in molti casi sono i protagonisti concreti di interventi strategicamente condivisi dal Consorzio unitamente ai differenti partner societari: La Polveriera srl, 3C Salute, Winner Mestieri Emilia-Romagna, le Fondazioni per il dopo di noi di Correggio e di Reggio Emilia.

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

- INTERVENTI IN AMBITO SOCIO-OCCUPAZIONALE a sostegno della ricerca attiva del lavoro di persone in carico al Servizio Sociale e/o in condizioni di marginalità e servizio di supporto alla gestione della nuova misura di contrasto alla povertà ADI, Comune di Reggio Emilia.
- INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE FUNZIONI GENITORIALI in contesti di fragilità facenti capo al Servizio "Politiche di welfare e intercultura", Comune di Reggio Emilia.
- POTENZIAMENTO DELL'AREA DELLA FRAGILITÀ E CONTRASTO ALLA POVERTÀ e SERVIZIO DI CONSULENZA AGLI SPORTELLI SOCIALI E IMPLEMENTAZIONE DELLA CARTELLA SOCIO-SANITARIA, Servizio Sociale Unificato Unione Tresinaro Secchia.
- GESTIONE E DI COORDINAMENTO DATI per sportelli sociali, area adulti, persone con disabilità e anziani a favore dell'ufficio di piano e del servizio non autosufficienza, Unione Val d'Enza e ASP Carlo Sartori.

Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio a Utenti finali

Politiche del lavoro. Il Consorzio Oscar Romero e le cooperative B consorziate, in collaborazione con l'agenzia per il lavoro Winner Mestieri Emilia-Romagna, facilitano l'accesso al mercato del lavoro con particolare riguardo a persone con svantaggio certificato o che vivono una situazione di disagio sociale ed economico. Queste persone sono destinatarie di articolate politiche attive del lavoro: orientamento, accompagnamento, formazione professionale, tirocinio, contratti di assunzione e/o di somministrazione. Grazie a percorsi personalizzati si concretizzano opportunità lavorative nelle cooperative B o in aziende del mercato ordinario del lavoro. Inserimenti lavorativi utenza fragile. Ambito socio-occupazionale e supporto occupazionale Comune Reggio E. Collocamento mirato L.68.

Sostegno alle persone anziane e alle loro famiglie. La rete consortile è attiva nella realizzazione e gestione di strutture residenziali e servizi di consulenza per persone anziane, autosufficienti, parzialmente autosufficienti e non autosufficienti. L'attenzione alle persone, intese nella loro individualità e rete familiare e sociale, e al bisogno di sentirsi parte di una comunità attiva costituiscono elementi chiave della proposta sviluppata nei diversi territori in cui siamo presenti.

Sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie. Per rispondere ai bisogni del territorio rilevati nella pratica quotidiana, nell'ascolto di utenti e clienti e nel confronto territoriale con i diversi partner, il Consorzio Oscar Romero opera su tre distinte linee di lavoro: qualità dei servizi riabilitativi e domiciliari, cittadinanza inclusiva e sociooccupazionale e sperimentazioni emancipative per il Dopo di Noi.

Sostegno alle persone con fragilità nell'ambito della salute mentale. La rete consortile progetta e gestisce servizi rivolti a persone con fragilità nell'ambito della salute mentale, in collaborazione con associazioni, enti e istituzioni del territorio.

In questo terreno sono due in particolare le linee di lavoro che ci guidano: supporto all'abitare e cittadinanza inclusiva e peer-education e facilitazione sociale.

Promozione della salute. Con l'obiettivo di offrire al territorio l'opportunità di cure mediche ed odontoiatriche di qualità e a costi calmierati ad integrazione dell'offerta pubblica, dal 2013 il Consorzio, insieme ad altri attori del territorio, ha sostenuto l'apertura di 3C Salute, un poliambulatorio specialistico e studio odontoiatrico. La struttura si è affiancata a quanto già espresso nel campo dei servizi accreditati per la salute promossi da Progetto Crescere specialmente nel campo

dei servizi di neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza in particolare correlati ai disturbi del linguaggio ed ai disturbi dell'apprendimento.

Servizi Educativi e di sostegno della genitorialità. La rete consortile è attiva nell'educazione scolastica, nel supporto a studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, nel sostegno alle famiglie e nei progetti di educazione agli stili di vita sostenibili.

Prevenzione e Sostegno a persone in condizioni di disagio. A partire dalla rigenerazione di luoghi degradati e dal sostegno alla residenzialità per persone in difficoltà, la rete consortile sviluppa molteplici e diversificati servizi in favore delle persone che manifestano disagio personale, relazionale, sociale, economico.

Accoglienza ed inclusione dei migranti. Azioni nei settori della progettazione, gestione e sviluppo di servizi: accoglienza abitativa, progetti SAI, in collaborazione con amministrazioni pubbliche del territorio; minori richiedenti asilo e minori stranieri non accompagnati (MSNA); servizi di informazione territoriali, di orientamento e di consulenza legale in materia di immigrazione per cittadini stranieri e italiani ed operatori; servizio di mediazione linguistica-culturale in ambito sanitario, sociale ed educativo e progetti di mediazione sociale e territoriale; gruppi appartamento per giovani minorenni stranieri non accompagnati; servizi socio-educativi domiciliari e territoriali.

Prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali – servizio di supervisione degli operatori sociali. Il servizio rientra tra i Livelli Essenziali di Assistenza Sociale (LEPS) da assicurare su tutto il territorio nazionale e consiste in attività di analisi delle pratiche professionali messe in atto dagli operatori sociali con funzione di sostegno, al fine di prevenire il fenomeno del burn out e migliorare la qualità del servizio sociale.

Inserimento lavorativo. I servizi di inserimento lavorativo della rete consortile hanno l'obiettivo favorire l'accesso al mercato del lavoro a persone a rischio di esclusione, promuovendo un'occupazione dignitosa come strumento per l'inclusione sociale, l'autonomia della persona e per contrastare le illegalità.

Agricoltura

La coltivazione di orti, campi e l'allevamento di animali coinvolgono persone con dipendenze, che vivono nella marginalità o in carcere. I prodotti vengono venduti in mercati e supermercati.

Assemblaggi industriali

Le attività industriali forniscono servizi per le aziende del territorio tra cui: lavorazione manuale, selezione e smistamento prodotti; assemblaggio; imbustamento; cartotecnica e incollatura.

Falegnameria

È presente un servizio a cura de L'Ovile attivo nel carcere di Reggio Emilia, dove le persone con pene medio lunghe ripristinano oggetti in legno, lavorandoli e trasformandoli in oggetti di design. Un secondo servizio riguarda invece la produzione e riparazione bancali a cura di Nuovo Raccolto.

Lavorazione tessile

Il servizio di sartoria prevede dei percorsi di inserimento lavorativo per donne con un passato difficile all'interno delle reti di sfruttamento sessuale

Manifattura della ceramica

Il laboratorio di manifattura è un'opportunità lavorativa per persone con disabilità. Si trova a Rubiera e cura la lavorazione, cottura e decorazione di oggetti per la casa in ceramica.

Pulizie

Il servizio pulizie offre staff esperti in sanificazione e igienizzazione di uffici, magazzini, condomini e strutture pubbliche come palestre e centri sanitari.

Servizi ambientali e manutenzione del verde

I servizi ambientali e di manutenzione delle aree verdi propone pulizia manuale e meccanizzata, manutenzione del verde, gestione dei centri di raccolta, disinfezione e di sanificazione ambientale e tutoraggio ambientale.

Trasformazione alimentare

Il laboratorio di lavorazione e trasformazione agroalimentare della pasta fresca propone uno spazio sicuro di autodeterminazione per donne e madri in temporanea difficoltà.

Back/Front Office

Inserimento lavorativo di persone svantaggiate nella gestione di servizi di front e back office.

Servizi resi dal Consorzio ai Soci



Promozione identità consortile e partecipazione dei soci (Presidio Polveriera)

Polveriera è il luogo, il display in cui la rete consortile si ritrova e si propone alla città. La programmazione è in capo al presidio a cui partecipano tutte le cooperative socie condividendo la gestione operativa in capo al Consorzio. Nel 2025 il Consorzio, con il sostegno delle cooperative socie, di Fattoria Italia e Caffè del Regio, ha attivato il progetto e la gestione del bar-ristorante **Vivanderia Sociale**, un luogo che celebra l'accoglienza in ogni sua forma creando opportunità lavorative e di socialità per persone con disabilità o in situazioni di fragilità e marginalità.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 15

Tipologia: La Polveriera, attraverso l'organizzazione del Consorzio e la partecipazione attiva delle cooperative socie ha realizzato il festival **"Polveriera Otto"**, cartellone partecipato di spettacoli, laboratori e talk il 15 novembre 2025 che ha visto la notevole partecipazione di cittadini restituendo alla città il percorso in essere di rigenerazione sociale, urbana e culturale. Va ricordato l'importante progetto **A teatro c'è il battito** insieme a I Teatri di Reggio Emilia, in cui attraverso l'incontro tra creatività e fragilità come opportunità di inclusione sociale, guidati da Silvia Castagnoli, si è svolto un laboratorio di ideazione e realizzazione di merchandising per I Teatri stessi. È stata inoltre l'occasione per espirare l'aria magica del teatro e partecipare ad alcuni spettacoli. Un gruppo di sette persone che partecipano al progetto STRADE e una atelierista hanno affiancato Silvia illustratrice, graphic designer in un percorso di conoscenza, formazione, ideazione e produzione delle maquette su cui è stato realizzato il merchandising.

Polveriera Social Club, ciclo di incontri sulle professioni sociali in collaborazione con UNIMORE.

Significativo l'impegno a garantire continuità al Festival "Noi contro le mafie" con eventi in Polveriera. Inoltre, si segnalano le attività legate ai progetti: Swich, Opificio, La montagna del latte, Digitale facile, Sentiero Facile, Spazio civico.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati rispetto ai beneficiari sono sintetizzabili nell'accrescimento dell'empowerment e nell'acquisizione, attraverso la co-progettazione e l'accompagnamento personalizzato, della capacità di attivare risorse, formali e informali, presenti nelle reti sociali, riconoscendo e sperimentando ambiti inclusivi. Il Consorzio, ponendosi l'obiettivo dello sviluppo dell'eco-sistema locale, attraverso azioni di coesione, cultura e sostenibilità, collabora con istituzioni, cittadini, gruppi informali e organizzazioni del territorio per innovare l'offerta di welfare: il risultato del complesso delle azioni messe in campo è il miglioramento delle condizioni favorevoli la condivisione degli obiettivi, l'interazione progettuale, la partecipazione, la costruzione di processi e risposte innovative ai bisogni.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.
- Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali.
- Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità.
- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.
- Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.
- Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile.
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, persone con disabilità, migranti, ecc.).
- Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il Consorzio è agente di sviluppo locale attraverso azioni di coesione, cultura e sostenibilità. Come descritto precedentemente, ne sono esempi: la promozione del Manifesto B. Diritto alla bellezza e del ciclo "Incontri! Arte e persone" in cui artisti e creativi condividono esperienze e professionalità in un percorso di reciproca contaminazione con persone fragili finalizzato alla sperimentazione e produzione di opere e/o eventi di artistici. In questo contesto ha assunto via via rilievo la strutturazione di Agenzia, agenzia di comunicazione sperimentale del Consorzio Oscar Romero che unisce creatività e inclusione per realizzare progetti creativi e campagne online e offline. Si sono realizzati inoltre i progetti con I Teatri per l'ideazione e realizzazione di merchandising con Silvia Castagnoli, Polveriera Otto, è proseguita la partnership per la gestione del Laboratorio Urbano presso il complesso monumentale dei Chiostrì di San Pietro (RE) per offrire opportunità di sperimentazione a cittadini, gruppi informali e organizzazioni del territorio per innovare l'offerta di welfare e di imprenditorialità sociale; alla conclusione di Swich (empowerment giovanile: percorsi professionalizzanti, attivazione di spazi studio, ecc.) Vivanderia Sociale rimane un punto di riferimento quotidiano; Digitale facile, Polveriera Social Club, ciclo di incontri sulle professioni sociali in collaborazione con Unimore.

Riferimento geografico:

Aree urbane rigenerate (La Polveriera e Chiostrì di San Pietro).

Coinvolgimento della comunità

Partecipazione singoli o gruppi (formali o informali), coinvolgimento di professionalità (anche volontarie) per accompagnare processi e percorsi con attivazione di reti, comunicazione e open call.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
POLVERIERA OTTO	Raccontare le trasformazioni di questo luogo e le realtà che quotidianamente lo animano portando valore e rigenerazione sociale, urbana e culturale.	Polveriera	Cittadini, gruppi, associazioni
A TEATRO C'È IL BATTITO	Laboratorio di ideazione e realizzazione merchandising	Teatro Valli e Polveriera	Persone fragili
NOI	Nuovi orientamenti d'impresa	Chiostrì di San Pietro	Professionisti, imprenditori
POLVERIERA SOCIAL CLUB	Incontri sulle professioni sociali	Polveriera	Studenti, professionisti del sociale, cittadini
DIGITALE FACILE	Sportello per assistere e formare i cittadini per l'utilizzo dei servizi e delle tecnologie digitali	Reggio Emilia	Cittadini
VIVANDERIA SOCIALE	luogo che celebra l'accoglienza in ogni sua forma, e creare opportunità lavorative e di socialità per persone con disabilità o in situazioni di fragilità e marginalità.	Polveriera	Persone fragili e cittadini
PLACEMAKING EUROPE	Laboratori e talk	Polveriera	Professionisti del settore e enti pubblici

7 - SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2025	2024	2023
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	11.969.472,00€	11.536.607,00 €	10.048.737,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	866.670,00 €	588.202,00 €	852.046,00 €
Contributi pubblici	32.387,00€	27.670,00 €	25.538,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0 €	0,00 €	21.130,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	931.950,00€	463.804,00 €	448.394,00 €
Contributi privati	0 €	0,00 €	590,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	25.279.155,00 €	24.667.511,00 €	22.162.026,00 €

NOTA: comprensivi di euro 3.656.977,00 fatturato di transito

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	144.603,00€	144.603,00€	144.603,00€
Totale riserve	318.417,00€	257.640,00€	132.926,66€
Utile/perdita dell'esercizio	83.653,69€	90.711,00€	178.095,41€
Totale Patrimonio netto	699.593,00€	618.659,00€	527.902,00€

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	83.653,69€	90.711,00€	178.095,41 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	119.885,00€	122.733,00€	256.699,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	143.603,00 €	143.603,00 €	143.603,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	39.387.064,00€	37.282.794,00 €	33.558.461,00 €

NOTA: comprensivi di euro 3.359.364,00 fatturato di transito

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costi di produzione (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	39.267.182,00€	37.160.061,00 €	33.301.762,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.9 Conto Economico Bilancio CE)	923.526,00€	520.643,00 €	483.856,00 €
Peso su totale valore di produzione	97,65%	98,60%	98,55%

Capacità di diversificare i committenti**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

	2025		2024	
Incidenza fonti pubbliche	25.377.353,00 €	65%	25.131.315,00 €	68%
Incidenza fonti private	13.730.658,00 €	35%	12.114.725,00 €	32%

Informazioni art. 1, comma 3, della legge 6 novembre 2012 n. 190; articolo 45, comma 1, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 - Obblighi di pubblicazione - Società a capitale interamente privato - Amministrazione Trasparente

8 - INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Limitatamente agli uffici in cui si svolge l'attività del CONSORZIO IN POLVERIERA, l'impatto ambientale è legato all'approvvigionamento e consumi di materie prime (cancelleria e carta) con criteri ecocompatibili.

Relativamente al MULTISITO UNI-EN-ISO 14001:2015 gli aspetti ambientali significativi individuati sono legati alle emissioni in atmosfera e ai consumi di materie prime.

Per una descrizione puntuale sull'anno 2025 sia delle strategie adottate per la gestione dell'impatto ambientale che delle performances ambientali si rimanda al Bilancio di Rete Consortile.

Il Presidente

Valerio Maramotti

"Esente da imposta di bollo D.Lgs. n. 460/97 del 04/12/97"

"Il sottoscritto MARAMOTTI VALERIO nato il 26/02/1972 a Reggio Nell'Emilia dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014".